**О результатах исполнения пункта 14 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378**

Во исполнение пункта 14 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378, приняты следующие меры, направленные на повышение эффективности осуществления контроля за соблюдением муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

В правовые акты органов местного самоуправления Алтайского края внесены изменения, направленные на повышение эффективности осуществления контроля за соблюдением требований антикоррупционного законодательства муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности. Новеллы нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции своевременно доводятся до указанных лиц под роспись.

В целях профессионального развития муниципальных служащих Алтайского края в 2018 и текущем году на курсах повышения квалификации в Алтайском филиале РАНХиГС с участием сотрудников отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края (далее – «Отдел») изучена тема «Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе».

В октябре 2019 года на базе ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» организовано проведение курсов повышения квалификации по программе «Актуальные вопросы муниципальной службы и противодействия коррупции», в рамках которой изучена тема «Выявление и урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе».

Организовано прохождение в Отделе практической подготовки 11 специалистов, ответственных за работу по противодействию коррупции в муниципальных образованиях.

Для органов местного самоуправления подготовлены обновленные методические рекомендации, в которых особое внимание уделено вопросу выявления и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе. Осуществляется оказание консультативной помощи по данному направлению деятельности.

В рамках профилактической работы по соблюдению требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в муниципальных образованиях проводятся обучающие семинары с лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе с использованием методики предотвращения и выявления конфликта интересов на государственной гражданской и муниципальной службе и обучающих материалов, разработанных Отделом. В ряде муниципальных образований данные мероприятия проводятся с участием представителей органов прокуратуры.

Уровень знаний муниципальных служащих требований законодательства в сфере предотвращения и урегулирования конфликта интересов определяется в ходе проведения аттестаций.

С гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, проводится разъяснительная работа по вопросам соблюдения требований антикоррупционного законодательства, в том числе касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений администраций муниципалитетов, оказывают методическую помощь администрациям сельских поселений по вопросам выявления, предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечения к ответственности лиц за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов, а также организации деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулирования конфликта интересов.

Информация, содержащаяся в личных делах муниципальных служащих, постоянно актуализируется, осуществляется сопоставление их анкетных данных со сведениями о лицах, состоящих с ними в близком родстве или свойстве, их должностных регламентов.

За период с 2018 по 2020 год в органы местного самоуправления Алтайского края поступило 40 уведомлений муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В отношении 3 муниципальных служащих проведены проверки по выявленным фактам несоблюдения требований антикоррупционного законодательства в части предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Мотивированные заключения по представленным уведомлениям, а также результаты проведенных проверок рассмотрены на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Комиссиями в отношении муниципальных служащих, подавших уведомления, приняты решения о возможности возникновения конфликта интересов, представителям нанимателя рекомендовано принять конкретные меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. В отношении муниципальных служащих, допустивших несоблюдение требований антикоррупционного законодательства в части предотвращения и урегулирования конфликта интересов, применены меры юридической ответственности (2 выговора, 1 увольнение в связи с утратой доверия).

Исполнение поручения продолжается и находится на постоянном контроле.